

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Crea Consul è fortemente orientata verso un futuro caratterizzato da equità e inclusività, promuovendo i **valori fondamentali della diversità, dell'inclusione e della parità di genere**. L'azienda ha adottato un approccio deciso nell'organizzare le proprie strutture societarie, organizzative e gestionali in modo da rispettare pienamente i diritti, la libertà e la dignità di ogni individuo, decidendo anche di dotarsi di un **Sistema di Gestione della Parità di Genere** conforme alle direttive della **UNI/PdR 125:2022**.

Crea Consul, senza alcuna riserva, **opera attraverso un principio di imparzialità e condanna senza eccezioni ogni forma di discriminazione**, sia essa diretta o indiretta. Questo riguarda discriminazioni legate non solo al genere, ma anche all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, allo stato civile, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Crea Consul promuove un ambiente lavorativo che faciliti la **rimozione di barriere culturali, organizzative e materiali** che possano limitare l'espressione individuale e la completa valorizzazione di ogni membro all'interno dell'organizzazione.

Crea Consul considera di primaria importanza il benessere e il valore dei propri collaboratori, impegnandosi a **proteggerne l'integrità psicofisica, morale e culturale** attraverso condizioni di lavoro che rispettino pienamente la dignità individuale e le norme comportamentali.

La presente politica mira a delineare un approccio chiaro e concreto alla parità di genere, tracciando la missione, le strategie e le pratiche attive finalizzate a promuovere un **ambiente di lavoro collaborativo e solidale**.

L'**obiettivo primario** di Crea Consul è quello di abbracciare la diversità in tutte le sue forme, riconoscendo le molteplici opportunità che essa offre e generando valore all'interno del nostro ambiente lavorativo.

Attraverso la presente politica, Crea Consul intende rafforzare il proprio impegno nel **rispettare e divulgare attivamente i principi di parità di genere, inclusività e pari opportunità**, così come previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento.

L'impegno di Crea Consul è rivolto alla salvaguardia del valore individuale di ogni persona, con l'obiettivo non solo di far sentire ogni collaboratore incluso, ma anche capace di esprimere appieno il proprio potenziale, sentendosi genuinamente parte integrante della comunità aziendale. Questo impegno si traduce in una **strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane che mira a promuovere una cultura inclusiva, valorizzando la diversità e garantendo a tutti il medesimo trattamento e pari opportunità di crescita professionale**. Crea Consul garantisce che tutte le fasi di gestione del personale (selezione, assunzione, onboarding, formazione, valutazione, promozione, retribuzione, equilibrio vita-lavoro, supporto alla genitorialità e fidelizzazione) si basano sui principi di promozione della diversità, inclusione e parità, grazie alla gestione tramite specifiche procedure operative.

Crea Consul **combatte qualsiasi forma di discriminazione e molestia**, adottando politiche e procedure relative alla segnalazione, gestione e monitoraggio di tali eventi. L'azienda garantisce altresì il pieno rispetto della privacy dei segnalanti, proteggendoli da qualsiasi forma di ritorsione.

Crea Consul vuole **promuovere la parità di genere non solo internamente, ma anche esternamente**, stabilendo relazioni e collaborazioni commerciali con aziende che condividono lo stesso impegno nei confronti delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere. Nel contesto delle attività di comunicazione, inclusi marketing e pubblicità, l'azienda espone chiaramente la sua volontà di favorire la parità di genere, valorizzare le diversità e sostenere l'empowerment femminile.

Al fine di creare un presidio attivo sulle tematiche afferenti alla parità di genere e dare attuazione alla presente politica, Crea Consul ha costituito il **Comitato Guida per la Parità di Genere**, in data 14/05/2024, composto da Francesco Cera (Amministratore Delegato e Responsabile HR), Monica Bisotti (Consigliere di amministrazione) e Enrico Bagnolatti (Consigliere di amministrazione). Inoltre, all'interno del Comitato, è stata identificata una risorsa competente per l'attuazione e la



manutenzione del Sistema di Gestione della Parità di Genere, nella figura del **Responsabile SGPdG**, Francesco Cera, nominato in data 14/05/2024.

Crea Consul, anche tramite i presidi e le figure sopra menzionate, si impegna a **definire chiari obiettivi per la parità di genere, monitorati periodicamente** tramite la misurazione di specifici indicatori (comprendenti anche i KPIs previsti dalla UNI:PdR 125:2022).

La presente politica viene resa disponibile sul nostro **sito web aziendale** per la consultazione pubblica. Inoltre, è condivisa con tutti i nostri principali stakeholder (dipendenti, fornitori e clienti) tramite appropriate comunicazioni riguardanti l'impegno aziendale nei confronti di diversità, inclusione e parità di genere.

Mondovì, 22/05/2024




Francesco Cera
Amministratore Delegato



Giorgio Benzi
Amministratore Delegato



Monica Bisotti
Consigliere di amministrazione



Enrico Bagnolatti
Consigliere di amministrazione